

La Communauté de Communes Pays d'Apt Luberon  
(25 communes – près de 30 000 habitants) située au cœur du Parc naturel régional  
du Luberon, dans le département du Vaucluse, se déploie sur un territoire  
où la qualité de vie est préservée

## Recrute

# Un(e) chargé(e) de mission « Transition Energétique »

Statutaire ou contractuel  
Temps complet

Référence : 2024-33

**CADRE D'EMPLOIS :** Technicien territorial / Ingénieur territorial

**Sous l'autorité du responsable du service transition énergétique vous aurez pour missions principales :**

- Mettre en œuvre les orientations des différents documents de planification stratégique (Plan Climat, Contrat d'Objectif Territorial, ...);
- Favoriser l'émergence, l'accompagnement et la mise en œuvre des projets du service transition écologique;
- Accompagner les communes dans leurs actions en matière d'aménagement et de transition énergétique, de développement des énergies renouvelables et d'économie d'énergie;
- Organiser la transversalité entre les services de la Communauté de communes sur la thématique de la transition écologique et énergétique, notamment avec le service patrimoine;
- Mener, en collaboration avec le service patrimoine, les projets de développement des énergies renouvelables et d'économie d'énergie de la Communauté de communes;
- Assurer la planification, la contractualisation, l'ingénierie et la gestion et l'animation des projets sur un mode partenarial.

**Missions associées au poste :**

En lien avec les différents services de la collectivité et les acteurs du territoire, le/la chargé(e) de mission transition énergétique sera en charge de :

- Piloter les projets, en lien avec la thématique énergétique, du programme d'actions du Plan Climat :
  - Mener à bien les projets d'Energies Renouvelables de la Communauté de communes;
  - Piloter le projet de méthanisation à l'échelle du territoire;
- Piloter la réalisation d'un Schéma Directeur des Energies Renouvelables à l'échelle du territoire du Pays d'Apt Luberon;
- Travailler en réseaux avec les conseillers en énergie partagée des départements 04 & 84, leurs satellites et les prestataires déjà identifiés sur le territoire;
- Assurer les relations avec les financeurs potentiels et acteurs de la transition énergétique (Etat, Région, Département, ADEME...);
- Veiller aux dispositifs d'aides et de contractualisation (appels à projets, AMI, ...) pour la recherche de financements et solliciter les aides financières nécessaires ainsi que monter notamment des dossiers européens de demande de subventions (FEDER, LEADER);

- Évaluer la faisabilité des projets, établir des programmes de travaux, rédiger des cahiers des charges, et piloter les projets - en lien avec le service patrimoine pour les projets concernant les bâtiments de la communauté de communes - et coordonner les différents acteurs ;
- Suivre, en relation avec le service patrimoine, les projets de rénovation énergétique des bâtiments de la Communauté de communes ;
- Contribuer aux études et observatoires (évaluation dynamique, évaluation du SCOT, du Plan Climat...) ;
- Participer aux actions d'information : réunions d'information, de concertation, sensibilisation mobilisation des différents acteurs et de mise en réseau ;
- Contribuer à la rédaction du rapport d'activité et des éléments de communication de la Communauté de communes ainsi qu'à l'animation du site internet du Plan Climat ;
- Développer et animer les partenariats locaux et réseaux de professionnels ad hoc susceptibles de les entraîner vers des démarches innovantes et expérimentales.

### COMPÉTENCES REQUISES :

- Connaissances approfondies des politiques et règlementations nationales et régionales en matière d'énergie ;
- Connaissances en énergie partagée ;
- Maîtrise des techniques de production d'énergies renouvelables ;
- Connaissance des politiques environnementales, d'aménagement du territoire, des enjeux liés aux changements climatiques et fonctionnement des collectivités territoriales et EPCI ;
- Aptitude à la conduite de projets et maîtrise des méthodes d'animation ;
- Parfaite maîtrise des outils numériques ;
- Capacité à communiquer en public, à fédérer autour d'un projet, être force de proposition et de conseil ;
- Capacité d'analyse, de synthèse des informations et capacité rédactionnelle ;
- Adaptabilité, polyvalence, rigueur, autonomie, disponibilité.

### CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Formation supérieure dans les domaines de l'énergie / l'environnement / rénovation énergétique des bâtiments / énergies renouvelables ;
- Débutant accepté ;
- Permis B obligatoire.

### RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES :

- Rémunération selon le profil et l'expérience de la personne ;
- Participation à la mutuelle et à la prévoyance, chèques cadeaux, adhésion au CNAS, possibilité d'aménagement d'horaire avec RTT et de télétravail sous réserve des nécessités de services ;

---

Candidature à adresser (lettre de motivation et CV) **avant le 07 septembre 2024** à :

#### Monsieur le Président

Communauté de Communes Pays d'Apt Luberon  
81 avenue Frédéric Mistral  
84400 APT

Communauté de communes  
Pays d'Apt Luberon

81 avenue Frédéric Mistral - 84 400 APT  
T. 04 90 04 49 70 / [contact@paysapt-luberon.fr](mailto:contact@paysapt-luberon.fr)  
[www.paysapt-luberon.fr](http://www.paysapt-luberon.fr)

